

**План мероприятий (дорожная карта)  
по реализации наставничества («учитель-учитель»)  
в МАОУ «СОШ № 26» г. Стерлитамак РБ  
на 2023-2024 учебный год**

**Цель:** совершенствование психолого-педагогической, научно-методической компетентности молодых учителей, повышение их общей и профессиональной культуры, обновление научно-теоретических знаний.

**Задачи:**

- ✓ помочь адаптироваться молодому учителю в коллективе;
- ✓ определить уровень его профессиональной подготовки;
- ✓ выявить затруднения в педагогической практике;
- ✓ формировать творческую индивидуальность молодого учителя;
- ✓ создать условия для развития профессиональных навыков молодых педагогов, в том числе навыков применения различных средств, форм обучения и воспитания, психологии общения со школьниками и их родителями;
- ✓ развивать потребности у молодых педагогов к профессиональному самосовершенствованию;
- ✓ развивать навыки межпредметного и межшкольного сотрудничества.

**Основные направления работы:**

1. *Консультативная методическая помощь*
  - в разработке рабочих программ по предметам;
  - в составлении технологических карт уроков;
  - в планировании внеурочной деятельности и внеклассных мероприятий;
  - в умении проводить анализ и самоанализ мероприятий, уроков, внеурочных занятий;
  - в работе с документацией классного руководителя;
  - в работе с электронным журналом.
2. *Удовлетворение потребности молодых педагогов в непрерывном совершенствовании профессионального мастерства через:*
  - организацию собственного сайта (личной странички) педагога;
  - разработку авторских уроков, внеклассных мероприятий, внеурочных занятий;
  - обеспечение курсовой подготовки, а также публикацию материалов в педагогических журналах, в том числе электронных;
  - участие в конкурсах профессионального мастерства.
3. *Выявление методических, психологических проблем в учебном процессе у начинающих педагогов и содействие в разрешении данных трудностей, в поиске путей выхода из конфликтных ситуаций в ходе занятий и практикумов.*
4. *Помощь молодым педагогам во внедрении современных подходов, эффективных технологий и педагогических практик в образовательный процесс:*
  - пропаганда педагогического опыта преподавателей через мастер-классы наставников;
  - оказание помощи в совершенствовании знаний методики и педагогики (наставники, учителя начальных классов города);
  - формирование навыков в проведении диагностики, самодиагностики, анализа и самоанализа урока, мероприятия.

**Формы работы:**

- индивидуальные консультации;
- посещение уроков;
- мастер-классы, семинары, открытые уроки;
- теоретические выступления;
- курсы повышения квалификации.

№	Мероприятия	Сроки	Ответственные	Реализация
1	1. Знакомство с молодыми специалистами. Назначение наставников.	Август-сентябрь	Администрация, Руководитель ШМО	Приказ
2	1. Анализ изменений в программах, учебных планах, других документах к началу учебного года в рамках обновленных ФГОС. Работа в Конструкторе (написание КТП). 2. Знакомство с наставниками. 3. Заполнение информационной карты, анкетирование. 4. Выбор тем самообразования. Планирование работы над методической темой на год. 5. Посещение городской школы молодых специалистов.	В течение года	Директор, заместитель директора по начальным классам Козлова Е.В. Программы, КТП	
3	1. Формирование ключевых компетенций обучающихся, как одно из требований, предъявляемых к современной системе образования. 2. Формирование проектных и исследовательских компетенций учащихся. 3. Возможности современного урока в формировании ключевых компетенций обучающихся.	Октябрь	Наставник-молодой специалист	Индивидуальные консультации, оказание методической помощи
4	1. Классификация современных педагогических технологий. 2. Анализ влияния применяемых технологий на качество знаний и умений учащихся. 3. Систематизация приемов и методов, способствующих повышению качества знаний обучающихся.	Ноябрь	Наставник-молодой специалист	Индивидуальные консультации, оказание методической помощи
5	1. Оценивание достижений учащимися планируемых результатов урока. Нормы оценивания. 2. Виды контроля и их рациональное использование на различных этапах изучения программного материала. 3. Организация мониторинговых исследований: образцы составления обобщающих таблиц, отслеживающих результаты учебной деятельности учащихся и педагогической деятельности учителя. 4. Система мер, направленных на предупреждение неуспеваемости школьников.	Декабрь	ШМО учителей начальных классов	Мониторинг достижений, итоги успеваемости

6	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Типы и формы уроков, факторы, влияющие на качество преподавания.</li> <li>2. Анализ типов и структуры уроков в соответствии с классификацией по основной дидактической задаче.</li> <li>3. Технологическая карта урока.</li> <li>4. Памятка для проведения самоанализа.</li> </ol>	Январь	Администрация	Беседа с наставниками
7	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Проведение открытых уроков молодыми учителями.</li> <li>2. Проведение внеклассных мероприятий молодыми учителями.</li> <li>3. Составление портфолио (традиционного, электронного) молодого учителя.</li> <li>4. Методическая выставка достижений молодых учителей.</li> </ol>	Май	Директор Пырова Л.Н., Заместитель директора по начальным классам Козлова Е.В.	Посещение уроков, внеклассных мероприятий,
8	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Беседа на тему: «Трудная ситуация на уроке и ваш выход из неё».</li> <li>2. Общая схема анализа причин конфликтных ситуаций.</li> <li>3. Анализ различных стилей педагогического общения.</li> </ol>	Март	Педагог-психолог Биккулова Г.М. - молодые специалисты	Беседа
9	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Особенности деятельности классного руководителя.</li> <li>2. Выявление слабых сторон деятельности классного руководителя и помощь в определении недостатков.</li> <li>3. Выявление сильных сторон деятельности классного руководителя и помощь в обобщении опыта.</li> <li>4. Сбор материала в методическую копилку по проблемам воспитательной работы классного руководителя.</li> </ol>	Апрель	Заместитель директора по воспитательной работе Валишина З.Т.	Наставник-молодой специалист,
10	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Подведение итогов работы за 2023-2024 учебный год.</li> <li>2. Отчеты по темам самообразования молодых учителей.</li> </ol>	Май	ШМО учителей начальных классов, Заместитель директора по начальным классам Козлова Е.В.	