



Сотчаевано
Председатель ППО
Л.В. Бикташева
14.12.2021 г.

Утверждаю
Директор МАОУ "СОШ № 26"
г. Стерлитамак РБ
Л.Н. Пырова
" 14 " 12 2021 г.



Дополнение (изменение) № 1
к коллективному договору
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
"Средняя общеобразовательная школа № 26"
городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан

Коллективный договор принят на 2021-2023 год(ы), подписан сторонами 30.12.2020 г. прошел предварительную регистрацию в Стерлитамакском горкоме Профсоюза РН рег. № 01 от 14.01.2021 г. прошел уведомительную регистрацию в Территориальном отделе Министерства труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан по г. Стерлитамаку рег. № 03 от 14.01.2021 г.

Дополнение к коллективному договору прошло предварительную регистрацию в Стерлитамакском горкоме Профсоюза работников народного образования.

Регистрационный № 107 от " 14 " 12 20 21 г.

Председатель К ППО О.Б. Волошенко



Принято на общем собрании
трудового коллектива
протокол № 2
от 14.12.2021 г.

ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ЮГО-ВОСТОЧНЫЙ МЕЖРАЙОННЫЙ
ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
06
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
" 14 " декабря 20 21 г.
Регистрационный № 107
Подпись [Signature]

1. В целях усиления материальной заинтересованности работников МАОУ «СОШ № 26» г. Стерлитамак РБ в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, конечных результатах работы, развитии творческой активности и инициативы, ответственности работников за выполнение трудовых обязанностей, оценки особых достижений в профессиональной деятельности, в действующем Коллективном договоре МАОУ «СОШ № 26» г. Стерлитамак РБ на 2021 - 2023 год(ы) в Положении о порядке установления иных стимулирующих выплат и премирования работников МАОУ «СОШ № 26» г. Стерлитамак РБ в разделе V изменить п. 5.1. и добавить п. 5.7 и читать в следующей редакции:

V. Перечень оснований (критериев) для премирования и установления иных стимулирующих выплат работникам организации

1. Иные стимулирующие выплаты и премии устанавливаются работникам учреждения по следующим основаниям:

№	Категории работников	Перечень оснований для начисления иных стимулирующих выплат	Максимальный размер	
			% от ставки заработной платы	
1.	Весь персонал	1.1	Высокий уровень выполнения должностных обязанностей, исполнительской дисциплины	50 %
		1.2	Напряженность, интенсивность труда	50 %
		1.3	Выполнение особо важных (срочных) работ на срок их проведения	50 %
		1.4	Качественная подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	50 %
2.	Педагогические работники	2.1	Достижения обучающихся в исследовательской работе, олимпиадах, конкурсах с учетом их уровня	
		2.1.1	- республиканский уровень	50 %
		2.1.2	- городской уровень	30 %
		2.1.3	- школьный уровень	10 %
		2.2	- индивидуальная работа с детьми, в том числе одаренными, а также отстающими в усвоении учебного материала	50 %
		2.3	- организация внеурочной работы	
		2.3.1	- в школе	20 %
		2.3.2	- в городе и за его пределами	40 %
		2.4	- работа с «трудными» подростками, состоящими на учете	40 %
		2.5	- соблюдение требований по внешнему виду обучающихся (школьная форма)	20 %
		2.6	- участие и достижения работника в экспериментальной, научно-методической, исследовательской работе, семинарах, конференциях, методических объединениях, конкурсах, открытых уроках, внеклассных мероприятиях:	
		2.6.1	- на уровне школы	20 %
		2.6.2	- на уровне города, Республики	30 %
2.7	- разработка и внедрение авторских программ, элективных курсов и др.	50 %		
2.8	- участие в комиссии по комплексному изучению	30 %		

		ОУ	
		2.9	-член экспертной группы по аттестации педработников, жюри конкурсов, НОУ, комиссий по проверке олимпиадных, контрольных, экзаменационных, работ
			30 %
		2.10	- повышение квалификации
			50 %
		2.11	- состояние учебного кабинета
			30 %
3.	Заместители директора	3.1	- высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса
			50 %
		3.2	- организация экспериментальной работы, работы по новым методикам и технологиям
			50 %
		3.3	- высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся
			50 %
		3.4	- организация работы общественных органов, участвующих в управлении учреждением (экспертно-методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и др.)
			50 %
		3.5	- сохранение контингента обучающихся
			50 %
		3.6	- формирование благоприятного психологического климата в коллективе
			50 %
		3.7	- обеспечение санитарно-гигиенических условий в учреждении
			50 %
		3.8	- состояние отчетности, документооборота в учреждении
			50 %
		3.9	- другие основания
			50 %
		3.10	- обеспечение условий для организации учебно-воспитательного процесса, выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда и жизни
			50 %
		3.11	- высокое качество подготовки и организации ремонтных работ
			50 %
		3.12	- своевременное обеспечение образовательного процесса необходимыми средствами обучения, инвентарем и др.
			50 %
4.	Заведующий библиотекой	4.1	- сохранение и развитие библиотечного фонда
			50 %
		4.2	- содействие педагогическому коллективу в организации учебно-воспитательного процесса
			50 %
		4.3	- содействие и участие в общешкольных, районных (городских) мероприятиях
			30 %
		4.4	- оформление стационарных, тематических выставок, учебно-методической литературы.
			25 %
5.	Прочий персонал (лаборант, секретарь учебной части, сторож, уборщик служебных помещений, гардеробщик, вахтер)	5.1	- работа с ПФР (обеспечение пенсионных прав работников)
			50 %
		5.2	- учет военнообязанных
			50 %
		5.3	- содержание помещений и территории в соответствии с требованиями СанПин
			25 %
		5.4	- качественное проведение генеральных уборок
			25 %
		5.5	- активное участие в ремонтных работах
			25 %
		5.6	- оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок.
			25 %
		5.7	- за расширение зоны обслуживания
			100 %